



## ALEJANDRA RIVERO

### LOGROS COMO PROMOTORA DE LOS ODS

Alejandra Rivero creó en Banregio, el departamento de sustentabilidad en 2017 y en tan solo 5 años ha logrado posicionar a la compañía en algunos de los índices sustentables más importantes como el FTS4Good y el Total México ESG.

Gracias al desarrollo de una estrategia integral, los programas de educación financiera y de negocios que diseñó, la empresa ha crecido exponencialmente. Asimismo, la labor del área a su cargo ha logrado que Regional se comprometa con iniciativas internacionales que van de la mano con los temas que corresponden a estrategias de sustentabilidad como ejemplo los Principios de Banca Responsable y los Principios para el empoderamiento de la mujer.

Como líder del área de sustentabilidad dirige el programa de Mentoría en la empresa, donde ofrecen sesiones de asesoría personalizada y gratuita para las PYMES (clientes o no clientes) contribuyendo al ODS 1, al generar riqueza y fomentar la creación de empleo a través de las empresas.

A raíz de la pandemia abrieron una versión express para ofrecer más asesorías y poder atender un mayor volumen de empresas, además retiraron los requisitos de madurez que previamente existían para entrar al programa (rango de ventas y número de empleados). Ahora atienden a todas las empresas que se registren.

Han atendido a 132 empresas de las cuales el 38% son propiedad de mujeres.

Alejandra es responsable del equipo que maneja la plataforma “Clara Banregio”, un espacio de educación financiera con enfoque de género, promoviendo la igualdad de derechos económicos (ODS 5). Ante la crisis por COVID19, cambiaron los talleres presenciales y los convirtieron en una oferta en línea, logrando 209 alumnos con 3 cursos enfocados en los temas: Finanzas personales básicas, Estabilizar tus Finanzas en tiempo de crisis y Cómo comenzar con un plan para tu retiro.

En el enfoque ambiental, aprovecharon los cambios de rutina durante la pandemia por COVID19, para comparar consumos eléctricos y la generación de residuos de sus instalaciones, por lo tanto realizaron un reporte de huella de carbono del primer semestre del año (ODS 13) para promover cambios dentro de la institución al presentar indicadores de los ahorros energéticos que se logran con los esquemas de trabajo remoto.

De igual forma promovieron un voluntariado de limpieza, donde los colaboradores participaban eligiendo un lugar cercano a sus hogares (parque, banquetas, arroyos), donde durante 1 semana salían a levantar residuos e identificar flora de la zona, de manera que lograron rescatar más de 500kg de residuos de las calles en 10 municipios del estado de Nuevo León (ODS 15). Más



**Pacto Global**  
Red México

**#SDGPioneers**

información en este link Regional por los ODS:

[https://www.regional.mx/files/2020\\_10\\_21\\_15\\_56\\_22\\_regional\\_rp\\_cp\\_2020\\_esp.pdf](https://www.regional.mx/files/2020_10_21_15_56_22_regional_rp_cp_2020_esp.pdf)

A raíz de la crisis por COVID19, Alejandra ha promovido el lanzamiento de un curso en línea sobre sustentabilidad para los colaboradores y oferta de webinar sobre responsabilidad social para los empresarios dueños de PYMES que participan en Mentoría.

Actualmente están desarrollando un Sistema de Gestión Ambiental que ayude a seguir monitoreando los indicadores ambientales con los nuevos esquemas de trabajo flexible y remoto. Durante la pandemia han firmado los Principios de Banca Responsable y están en proceso de realizar el mapa de impacto bajo este marco de acción. Han rediseñado sus campañas ambientales para llevar las buenas prácticas como el programa de reciclaje y los voluntariados a las casas de sus colaboradores.