



## **CARTA DE MOTIVOS PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DE PACTO MUNDIAL MÉXICO**

**Nombre completo del aplicante:** Fernando Nava Velázquez

**Empresa que representa:** Softtek

**Firma Dirección:** Luis Revilla, Chief People Officer

### **Carta de Motivos:**

**Por favor provee una breve descripción de las razones por las cuales decidiste postularte para formar parte del Consejo Directivo de Pacto Mundial México:**

Les saludo con gran afecto y por este medio presento mi candidatura como miembro del Consejo Directivo de Pacto Mundial México (en adelante, Pacto). Softtek ha formado parte del Pacto desde el 2016, pero mi experiencia con las estrategias sistémicas a favor de los derechos humanos y del medio ambiente han sido una constante en mi desarrollo profesional. En 2013 asumí la tarea de crear el área de responsabilidad social corporativa de Softtek, lo cual me ha enseñado cómo abordar problemáticas sociales sin descuidar el pilar económico en las estrategias, lo cual marca la diferencia entre una solución sostenible y trascendental, y mera filantropía.

Diagnosticar, priorizar, implementar, medir y mejorar son pasos claves de gestión de proyectos, y es conocimiento que hoy me gustaría aportar al equipo directivo del Pacto. Considerando que los principales actores del pacto son instituciones privadas y gubernamentales, es necesario actuar con pensamiento institucional y orientado a resultados.

Por otro lado, también sé que los cambios se logran trabajando en equipo, y como licenciado en comunicación conozco la importancia del discurso para motivar y del diálogo entre diferentes sectores para unificar esfuerzos. Debemos procurar que las y los mexicanos entiendan la importancia de actuar unidos en los 10 principios del Pacto, pero también hay que asegurarnos de que no solo sea nuestra voz la que se escuche, sino que también contemplemos las necesidades e ideas de los diferentes grupos de interés a los que el Pacto Mundial busca beneficiar. Crear estrategias de comunicación y de diálogo intersectorial son otras habilidades que como comunicólogo puedo aportar.

Asimismo, desde el 2020 soy miembro del Consejo de Éntrale alianza por la inclusión laboral de personas con discapacidad; he participado tres veces en el ranking 41+1 ejecutivos LGBT+ de los negocios por la revista Expansión; y desde 2019 lidero el Grupo de Trabajo Agenda 2030 Diversidad e Inclusión: Personas con Discapacidad. La inclusión y la diversidad hoy en día son clave para lograr soluciones trascendentales. No se pueden alcanzar los objetivos planteados

por Agenda 2030 y los ODS si no se proponen soluciones con perspectiva de no discriminación por razón de género, discapacidad, orientación sexual, nivel socioeconómico, etc. Mi participación en el Consejo tendrá una visión interseccional y sobre todo buscaré hacer eco de las voces de los grupos minoritarios.

Finalmente, como miembro del consejo trabajaré en incorporar la tecnología como acelerador de las soluciones transformadoras del Pacto Mundial. Como director en Softtek, soy fiel creyente de que las empresas, la tecnología y la sociedad se deben unir en un solo espacio para alcanzar las metas sociales, medioambientales y económicas que nos llevarán a un México más justo y próspero.

Gracias por la oportunidad de presentar mi candidatura y leerme. Espero escuchar muy pronto de ustedes.



## **CARTA DE NOMINACIÓN INTERNA DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DE PACTO MUNDIAL MÉXICO**

**Nombre completo del aplicante:** Fernando Nava Velázquez

**Empresa que representa:** Softtek

**Firma Dirección:** Luis Revilla, Chief People Officer

### **Carta de Nominación Interna:**

**Por favor provee una carta de nominación interna para formar parte del Consejo Directivo de Pacto Mundial México, firmada por la máxima autoridad de la empresa que representas:**

Desde sus inicios, hace cuarenta años Softtek ha estado comprometido con la sostenibilidad, la ética y la inclusión. Somos una empresa transnacional que ha tenido esfuerzos globales en estos temas y muchos de los logros han sido coordinados por Fernando Nava, a quien postulamos con orgullo al Consejo Directivo de Pacto Mundial en México.

Una de sus fortalezas es la planeación estratégica de la gestión del cambio. Sus habilidades de comunicación y negociación le permiten no solo proponer ideas, sino sumar alianzas para la ejecución de estas. Con una perspectiva intercultural e intergeneracional evalúa estrategias aportando un toque de innovación y disrupción que lo que lo caracteriza.

Fernando Nava no solo conoce el concepto de sostenibilidad, sino que comprende sus implicaciones, lo que le permite actuar integrando los pilares medio ambiental, social y económico, una visión que debemos adoptar si queremos involucrar a las empresas y al gobierno en la implementación de los diez principios del Pacto Mundial.

Finalmente, damos nuestro consentimiento de que Fernando destine su tiempo para el cumplimiento de la responsabilidad que adquirirá como miembro del Consejo, la cual estará respaldada por Softtek.